

İndirilme Tarihi

11.02.2026 12:08:17

BF426 - İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ - İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Finans ve Bankacılık Bölümü

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Bu ders öğrencilerin işletmelerdeki insan kaynakları yönetimi uygulamalarını kavramalarını, profesyonel iş yaşamlarında karşılaşılabilecekleri İKY uygulamaları hakkında önceden bilgi sahibi olmalarını amaçlamaktadır.

Dersin İçeriği

Bu ders bünyesinde ele alınacak konular; insan kaynakları yönetimine giriş ve İK planlaması, İş Analizi, İK Sağlama Seçme, Örgütsel Sosyalizasyon ve Kariyer, Performans Değerlendirme, Ücretlendirme gibi İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarından oluşmaktadır.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

- İnsan Kaynakları Yönetimi, Dursun Bingöl, Beta Yayınları, İstanbul, 2013. sil • İnsan Kaynakları Yönetimi, Salih Güney, Nobel Akademik Yayıncılık, İstanbul, 2014.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Sözlü anlatım

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

örnek olay ve film izleme

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Seher ULU

Dersin Verilişi

yüzyüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Ferda Üstün

Program Çıktısı

1. Organizasyonlardaki İK uygulamalarını herbirini tanımlayabilir
2. Personel tedariki ve seçim süreçlerini hakkında yeterli bilgiye sahip olur.
3. Bireysel ve örgütsel kariyer yönetimine ilişkin beceriler kazanabilirler.
4. İnsan kaynakları yönetiminin gelişimini ve geleceğini analiz edebilir.
5. insan kaynağının eğitimi ve gelişimine ilişkin bilgi sahibi olur.
6. İş değerlemesi ve ücret sistemleri ile ilgili bilgi sahibi olur.
7. Performans yönetimi ve dikkat edilmesi gereken hususları kavrar.
8. işçi işveren ilişkileri ve sendikal süreçlere hakim olur.
9. Motivasyon, iş tatmini, örgütsel bağlılık, tükenmişlik vb. iş tutumları hakkında bilgi sahibi olur.
10. İş analizi ve iş dizaynıyla ilgili bilgi sahibi olur.
11. insan kaynakları planlaması süreçlerine hakim olur.

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları	
1	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 1-53 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	İnsan kaynakları Yönetimi Temel kavramları
2	Özgen ve Yalçın, 2011, İnsan Kaynakları Yönetimi sayfa31-51 arasını gözden geçiriniz		Anlatım, tartışma, örnek olay	Stratejik İnsan kaynakları yönetimi (tanımı, örgüt stratejisi ile iky arasındaki ilişki, ik stratejileri, Stratejik ik uygulamaları örnek olay)
3	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 1-53 -95arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	İş Analizi; İş Tanımı ve İş Gereklere
4	Özgen ve Yalçın (2011) İnsan Kaynakları Yönetimi, sayfa 75-95		Anlatım, tartışma, örnek olay	İK Planlaması
5	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. 97-131		Anlatım, tartışma, örnek olay	İK Tedariki ve Seçimi başvuruların toplanması
6	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 124-165 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	İK Tedariki ve Seçimi
7	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. 199-178		Anlatım, tartışma, örnek olay	Oryantasyon, eğitim ve geliştirme
8				vize haftası
9	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 296-330 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	Kariyer yönetimi
10	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 232-292 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	Performans Değerlendirme
11	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. 245-266 arası gözden geçirilmelidir.		Anlatım, tartışma, örnek olay	İş değerlendirme
12	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. sf 269-295 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	Ücret Yönetimi
13	İ.Ü. İşletme Fakültesi Öğretim üyeleri, İnsan kaynakları yönetimi, sf 490-540 arasını okunarak gelinmeli		Anlatım, tartışma, örnek olay	İKY'de işçi sağlığı ve güvenliği
14	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. 375-396		Anlatım, tartışma, örnek olay	İKY'de işçi işveren ilişkileri
15	Özgen ve Yalçın, A. (2011). İnsan Kaynakları Yönetimi. Sf. 327-372		Anlatım, tartışma, örnek olay	İş yaşam kalitesi ve motivasyon

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	1,00
Ara Sınav Hazırlık	7	2,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	15	2,00
Final Sınavı Hazırlık	7	4,00
Derse Katılım	1	3,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	14	3,00
Ev Ödevi	1	2,00

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Ara Sınav	40,00
Final	60,00

Finans ve Bankacılık Bölümü / BANKACILIK VE FİNANS X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11	P.Ç. 12	P.Ç. 13	P.Ç. 14	P.Ç. 15	P.Ç. 16	P.Ç. 17	P.Ç. 18	P.Ç. 19	P.Ç. 20	P.Ç. 21	P.Ç. 22	P.Ç. 23	P.Ç. 24	P.Ç. 25
Ö.Ç. 1	1		1			1		2	3	5															
Ö.Ç. 2									2	4									2						
Ö.Ç. 3							1		3	5															
Ö.Ç. 4				2	3				1	1		4													
Ö.Ç. 5		1							1	2		2		1	1										
Ö.Ç. 6									1	1		2													
Ö.Ç. 7									1	1		2													
Ö.Ç. 8									1	2		3													
Ö.Ç. 9									1	5		3													
Ö.Ç. 10									3			1													
Ö.Ç. 11									4			1													

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme finansmanı konusunda temel bilgileri kavrama, kullanabilme, değerlendirme ve yorum yapabilme, ekonomik-sosyal ve mali gelişmeleri analiz edebilme, finansal sistemleri anlama, finansal planlama ve işletmelere ait mali tabloları yorumlama konularında bilgi sahibi olur.
- P.Ç. 2 :** Finansın çeşitli alanlarındaki (bankacılık, dış ticaret, factoring, leasing işlemleri, finansal piyasa ve borsa işlemleri, risk yönetimi, kredi yönetimi, işletme finansmanı vb.) temel kavramlarını anlar ve anlatabilir.
- P.Ç. 3 :** İşletmelerde finansal yönetim işlevini (analiz, planlama/bütçeleme, yatırım, finansman ve denetim) yerine getirme, yatırım projeleri hazırlama, değerlendirme, yönetme ve yatırım stratejileri geliştirme konularında yeterli bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 4 :** Finansal piyasa (para ve sermaye piyasaları) araçlarını tanıır, belirli risk düzeyinde en yüksek getiriyi sağlayacak portföyler oluşturabilir ve bu portföyleri yönetebilir.
- P.Ç. 5 :** Ulusal / uluslararası finansal piyasa ve kurumları hakkında yeterli düzeyde bilgiye sahip olur ve bu alanlardaki değişim ve yenilikleri takip edebilir.
- P.Ç. 6 :** Finansal / bankacılık ürün ve hizmetler ile bu ürün ve hizmetlerin pazarlaması hakkında gerekli bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Muhasebenin işletmeler açısından önemi ve kapsamı, temel muhasebe kavramları, işletmelerin finansal rasyo ve tabloları hakkında teorik bilgilere sahip olur ve bu bilgileri kullanabilir.
- P.Ç. 8 :** Bu bölümü başarı ile bitiren öğrenciler: (1) İşletmeciliğin temel kavramları, işletmenin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, işletme işlevleri, firmalar arası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda yönetsel kararları alır ve uygular.
- P.Ç. 9 :** Modern yönetim perspektifi ile örgütsel düzeyde analiz yapma ve tasarlama, işletme yönetiminin; planlama, örgütlenme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.

- P.Ç. 10 :** İşletme yönetimi, stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış, girişimcilik ve etik konusundaki süreçler, teoriler ve kavramları açıklayabilme ve analiz edebilme becerisine sahip olur.
- P.Ç. 11 :** Organizasyonlardaki insan ve insan davranışı ile algı, tutum ve kişilik gibi konuların yanı sıra son yıllarda örgütsel davranış alanında ortaya çıkan yeni kavram teknik ve uygulamalara ilişkin ileri düzeyde akademik bilgi ve birikime sahip olur.
- P.Ç. 12 :** Küreselleşme sürecinde işletmelerin sürekliliklerini sağlama noktalarında, pazar araştırması, bilgi sistemleri, tüketici davranışları, stratejik pazarlama, küresel pazarlar, ürün ve hizmet stratejileri, ürün hayat eğrisi, fiyatlama, tedarik zinciri konularını anlar ve kavrar.
- P.Ç. 13 :** Matematik, istatistik ve ekonometri alanlarında beceri kazanma, sayısal verilerden faydalanarak geliştirilecek olan istatistiksel ve ekonometrik çözümlerle daha etkin kararlar alabilme, alınacak kararların sonuçlarını öngörebilme ve doğru tahminlerde bulunabilme ve sebep-sonuç ilişkilerini yorumlama becerisi kazanır.
- P.Ç. 14 :** Para, banka ve finansal sistemin temel öğeleri ve bu öğelerin işleyişlerini yorumlama becerisine sahip olur.
- P.Ç. 15 :** İktisadi konularda temel kavramlar ve ekonomik göstergeler hakkında bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 16 :** Bir ekonomideki karar birimlerinin, tüketicilerin ve firmaların, nasıl karar aldıkları ve piyasada birbirlerini nasıl etkilediklerini analiz edebilmek için gerekli bilgilere kuramsal ve uygulama düzeyinde sahip olur.
- P.Ç. 17 :** Bireyler, piyasalar ve ülkeler arasındaki ekonomik ilişkilerin işleyiş kurallarına dair temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 18 :** Temel hukuk bilgisinin yanı sıra, asgari düzeyde borçlar hukuku, ticaret hukuku, bankacılık hukuku, sermaye piyasası hukuku ve kıymetli evrak hukuku bilgisine sahip olur.
- P.Ç. 19 :** Bilişim teknolojileri başta olmak üzere analitik düşünme gibi işletmeciliğin çağdaş yöntem ve teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 20 :** Yaşam boyu öğrenme davranışına sahip, iletişim becerisi yüksek, takım çalışmasına yatkın, inisiyatif sahibi, analitik ve eleştirel düşünme ve problem çözme yeteneklerine sahip, kendini ifade etmede ve kurumunu temsil etmede Türkçeyi ve mesleki yabancı dil bilgisini yazılı ve sözlü iletişimde kullanabilme becerilerine sahip olur.
- P.Ç. 21 :** Bilimsel araştırma yapmak için araştırma yöntem ve tekniklerini kullanır.
- P.Ç. 22 :** Atatürk ilke ve inkılapları ile Türk dilinin temel özellikleri hakkında bilgiye sahip olur.
- P.Ç. 23 :** Sanatsal ve sportif konulara ilişkin bireysel yeteneklerini geliştirir.
- P.Ç. 24 :** Dünya kültürlerine açık, farklı inanç, düşünce ve yaşam biçimlerine saygılı, bilimsel düşünce çerçevesinde bilgiyi sorgulama yetkinliğine sahip olur.
- P.Ç. 25 :** Sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar; bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B1 genel düzeyinde kullanır.
- Ö.Ç. 1 :** Organizasyonlardaki İK uygulamalarını herbirini tanımlayabilir
- Ö.Ç. 2 :** Personel tedariki ve seçim süreçlerini hakkında yeterli bilgiye sahip olur.
- Ö.Ç. 3 :** Bireysel ve örgütsel kariyer yönetimine ilişkin beceriler kazanabilirler.
- Ö.Ç. 4 :** İnsan kaynakları yönetiminin gelişimini ve geleceğini analiz edebilir.
- Ö.Ç. 5 :** İnsan kaynağının eğitimi ve gelişimine ilişkin bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 6 :** İş değerlemesi ve ücret sistemleri ile ilgili bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 7 :** Performans yönetimi ve dikkat edilmesi gereken hususları kavrar.
- Ö.Ç. 8 :** İşçi işveren ilişkileri ve sendikal süreçlere hakim olur.
- Ö.Ç. 9 :** Motivasyon, iş tatmini, örgütsel bağlılık, tükenmişlik vb. iş tutumları hakkında bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 10 :** İş analizi ve iş dizaynıyla ilgili bilgi sahibi olur.
- Ö.Ç. 11 :** İnsan kaynakları planlaması süreçlerine hakim olur.